

Projet Respect : CHANGEMENT



Prévenir la violence dans les fréquentations chez les jeunes par le changement de culture

En quoi consiste le projet CHANGEMENT?

Le projet « SHIFTing Culture » (CHANGEMENT) est un programme de prévention de la violence sexospécifique dans les fréquentations chez les adolescents. Il vise à créer un programme d'action sociale et d'information adapté, offert dans les écoles et dirigé par des jeunes pour aider à contrer la violence et pour favoriser les relations positives entre jeunes et au sein de leur communauté.

Le projet CHANGEMENT est né d'une collaboration entre le personnel adulte du Projet Respect et les jeunes leaders de notre équipe d'action sociale Rhizome, il y a de cela cinq ans. Aujourd'hui, nous continuons de développer et d'adapter le programme avec l'aide de jeunes leaders afin de tenir compte des besoins et contextes changeants des jeunes et des milieux scolaires.

Élaboré et délivré par :



En collaboration avec :



Avec le financement de



Agence de la santé publique du Canada Public Health Agency of Canada

Détails du projet

Volets du projet

Au cours des années 2 à 5 du projet CHANGEMENT, trois des principaux volets du programme seront testés dans sept écoles partenaires. En plus d'offrir le programme dans six écoles de trois districts scolaires publics, nous présenterons aux élèves autochtones de l'école secondaire WSÁNEĆ Leadership une version adaptée à leurs particularités culturelles dans le cadre du Project Reclaim, un projet que nous avons mis sur pied en partenariat avec les jeunes leaders de la première nation Tsartlip.

Le projet CHANGEMENT vise à soutenir un changement de culture au sein des écoles en présentant trois volets du programme au cours des années 2 à 5 :

- 1 Ateliers en deux parties sur la notion de consentement, donné auprès de la population étudiante;
- 2 Programme de formation intensif de dix semaines portant sur le leadership et l'action sociale chez les jeunes, donné dans les écoles;
- 3 Formation et soutien à l'intention des enseignants et du personnel d'école.

Recherche participative par les jeunes

Un petit groupe de jeunes issus de différentes communautés deviendront des chercheurs dans le cadre du projet CHANGEMENT. En collaboration avec le personnel du projet Respect, ils utiliseront des méthodologies de recherche participative par les jeunes qui intégreront des approches autochtones et de décolonisation.

- 1 Les jeunes concevront et mettront en œuvre l'évaluation du programme CHANGEMENT, de sorte à mesurer la portée du changement de culture au sein et à l'échelle des écoles au cours des années 2 à 5 du projet.
- 2 Chaque printemps, un groupe de jeunes du camp annuel d'action sociale du projet Respect analysera les données recueillies jusqu'à ce jour et déterminera des mesures à prendre en conséquence.

Volets de la recherche



Objectif de la recherche : Tester trois des principaux volets du programme dans sept écoles partenaires au cours des années 2 à 5 du projet CHANGEMENT et évaluer l'efficacité d'une approche scolaire globale pour favoriser le changement de culture au sein et à l'échelle des milieux scolaires.



Les méthodologies utilisées en matière de recherche participative par les jeunes refléteront le cadre de notre programme de leadership pour les jeunes.



Les jeunes chercheurs, le personnel du programme du projet Respect et les étudiants diplômés de la School of Child and Youth Care (école de soins à l'enfance et à la jeunesse) travailleront de concert pour déterminer la forme et les outils de la recherche, définir une mise en œuvre éthique, diriger et peaufiner les mesures à prendre et élaborer un plan de collecte des données.

Priorité : l'engagement des jeunes



Nous faisons actuellement des démarches auprès de toutes les écoles partenaires pour inviter les jeunes intéressés à se joindre à notre équipe de recherche.



Nous communiquons également avec nos nombreux organismes partenaires qui offrent du soutien aux jeunes particulièrement touchés par la violence dans les fréquentations et qui sont susceptibles d'être intéressés par ce projet de recherche.



De plus, nous invitons les jeunes leaders des projets Respect passés et présents à faire partie de l'équipe de recherche.



Une formation continue en recherche fait partie intégrante du processus afin de permettre aux jeunes leaders/chercheurs de se joindre à l'équipe à n'importe quel moment au cours des cinq années du projet.



Nous encouragerons une participation active des jeunes chercheurs à toutes les étapes de la recherche interventionnelle, y compris au cours de la conception, de la collecte de données, de l'analyse et de la mobilisation des connaissances.

Vous voulez plus d'information?

Personne-ressource :

Elicia Loiselle

Directrice de la prévention,

Projet Respect et Victoria Sexual

Assault Centre

(205) 383-5445 ext. 152

elicia@yesmeansyes.com

Visitez nos sites Web et trouvez-nous sur les réseaux sociaux :

